

Prot. n° 572/II.10/A26

Manfredonia, 14/02/2022

**AI REVISORI DEI CONTI
 ALLE RSU di istituto
 ALL'ALBO D'ISTITUTO
 AL SITO WEB**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2021/22
 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO

- In data 14 febbraio 2022, il Dirigente Scolastico dell'I.I.S.S. "G. Toniolo" di Manfredonia e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/1 1/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
 - VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - VISTE delibere del Collegio dei docenti del 04/11/2020 e del 16/09/2021, relativa all'approvazione e all'aggiornamento PTOF 2020/2023,;
 - VISTE le delibere del Consiglio di Istituto del 22/12/2020 e del 30/09/2021 relativa all'approvazione e all'aggiornamento PTOF 2020/2023,
 - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF,

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 14 febbraio 2022 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL Scuola 2016/18 e del D.L.gs 150/2009 integrata dal D. Lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il tondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'Ipotesi di Contratto ed autodichiarazione relative ai li adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14 Febbraio 2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 14 Febbraio 2022 al 31 Agosto 2022
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> - Dirigente Scolastico <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> - Cgil , Cisl , Uil , Cobas , Snals, Gilda <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> - Cgil, Gilda
Soggetti destinatari	Personale dell' I.I.S.S. "G. Toniolo" di Manfredonia

Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 14 febbraio 2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di Utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'I.I.S.S. "G. Toniolo" di Manfredonia è articolata in cinque indirizzi Amministrazione Finanza e Marketing, Sistemi Informativi Aziendali e Turismo, Informatica e Telecomunicazioni, Servizi Socio Sanitari con una popolazione scolastica, alla data odierna di circa n. 925 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e dei territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2020/2021:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento.
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli.
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.-10 del D.Lgs. 165/2001.

- e) Risorse economiche disponibili lordo dipendente e lordo stato:

Modulo 1

- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

		Risorse anno scolastico 2021/22. Lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2021/22. Lordo stato
Fondo dell'istituzione scolastica		71.888,06	95.395,47
			0,00
Funzioni strumentali al Pof (art. 33 CCNL 29/11/2007)		4.927,43	6.538,70
			0,00
Incarichi specifici al personale ATA		3.179,59	4.219,32
			0,00
Attività complementari di educazione fisica		3.009,13	3.993,12
			0,00
Ore di sostituzione docenti		4.445,12	5.898,68
			0,00
Area a Rischio		443,60	588,66
			0,00
Valorizzazione docenti		16.166,01	21.452,29
TOTALE		104.058,94	138.086,24

Sezione II - Risorse variabili

Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica			
Progetti Alternanza Scuola Lavoro		12.637,87	16.770,45
Progetti PON 2021/22		2.048,68	2.718,59
Somme MOF non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS	48.503,70	64.364,41
	FIS sostituz. Dsga 2017		0,00
	FUNZIONI STRUMENTALI		0,00
	INCARICHI SPECIFICI	196,47	260,72
	AREA a RISCHIO	340,23	451,49
	L.440/97		0,00
	PRATICA SPORTIVA	2.836,62	3.764,19
ORECCEDENTI	4.131,32	5.482,26	
TOTALE Somme MOF non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		56.008,34	74.323,07
Progetti Alternanza Scuola Lavoro proveniente da esercizi precedenti		41.398,04	54.935,20
PON ESERCIZI PRECEDENTI		33.558,03	44.531,51
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI		145.650,96	193.278,82

Le parti concordano quanto segue:

- Come stabilito nell'incontro del 27/09/2021 le risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa rimaste disponibili, provenienti dagli anni scolastici decorsi e di importo pari a **€. 56.008,34 lordo dipendente**, andranno ad incrementare il budget relativo al FIS per la contrattazione dell'a.s.2021-2022, così come previsto dall'art. 8 comma 2 e 3 del CCNI del 31/08/2020 e dalla nota MIUR prot. n° 23072 del 30/09/2020 e e dalla nota MIUR prot. n° 21503 del 30/09/2021 il quale dispone che *“resta fermala possibilità per la singola istituzione scolastica di definir con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40 del CCNL 2016-2018;*

- La quota relativa alla valorizzazione del personale scolastico (**€. 16.166,01 lordo dipendente**), confluisce nella quota FIS così come prevede l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160/2019 (Legge di Bilancio per il 2020) che ha disposto che *“le risorse nel fondo di cui all'art.1, comma 126 della legge 13/07/2015 n. 107, già confluite nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”*

Pertanto la quota lordo dipendente disponibile per la contrattazione **MOF ammonta ad €. 160.067,28 lordo dipendente** così suddivisa:

FIS	144.062,41	dato dalla somma di €. 71.886,06 quale quota del FIS a.s. 2021/22 ed €. 56.008,34 quale quota relativa al totale delle economie degli anni precedenti che si è deciso di destinare integralmente al FIS e €. 16.166,01 quale quota "Valorizzazione del personale scolastico" che si è deciso di destinare integralmente al FIS
Funzioni strumentali	4.927,43	
Incarichi ATA	3.179,59	
Attività sportiva	3.009,13	
Area a rischio	443,60	
Ore sostituzioni	4.445,12	
TOTALE	160.067,28	

Le parti concordano quanto segue:

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle RISORSE	Risorse anno scolastico 202/22. Lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2021/22. Lordo Stato
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	104.058,94	138.086,24
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	145.650,96	193.278,82
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	249.709,90	331.365,06

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schermi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

- f) La Contrattazione integrative in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.
- h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 65/2001.
- j) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 14 febbraio 2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del PTOF.

Manfredonia, 14 febbraio 2022



Il Dirigente Scolastico
Prof. Pellegrino Iannelli

