

**ALLE DOCENTI E AI DOCENTI
ALL'ALBO INFORMATICO
AL DSGA**

Oggetto: Avviso interno di selezione per componenti del team per la prevenzione della dispersione scolastica del Progetto "Scuola Attraente".

Risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

Progetto: "Scuola Attraente"

Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-25177

CUP:

I34D22004090006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il regolamento (UE) n. 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

VISTA in particolare, la Missione 4, Componente 1 – Istruzione e ricerca – Investimento 1.4 – "Intervento straordinario finalizzato alla

Pag. **1** a **20**

Sede: Via Barletta 1/A – 71043 Manfredonia (FG) - **Tel.** 0884.583166 – **Fax** 0884.588718 - **C.F.** 92069210711
e-mail: fgis06100q@istruzione.it – **PEC:** fgis06100q@pec.istruzione.it - **www.toniolo.edu.it**
Cod. I.I.S.S.: FGIS06100Q – **Cod. Ist. Tecnico:** FGTD061012 – **Cod. Ist. Professionale:** FGRC06101P

riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU;

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale, il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTO il decreto del Ministro dell’istruzione 29 dicembre 2021, n. 361, recante “Definizione delle modalità di attivazione e realizzazione di una piattaforma on line per le attività di mentoring e di formazione in attuazione della linea di intervento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

VISTO il decreto del Ministro per le disabilità 9 febbraio 2022, recante “Direttiva alle amministrazioni titolari di progetti, riforme e misure in materia di disabilità”;

CONSIDERATO che l’investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo e alla lotta alla dispersione scolastica” prevede, tra le altre misure, la realizzazione di attività di tutoraggio per studentesse e studenti, in particolare nella fascia di età 12-18 anni, a rischio di abbandono scolastico o che hanno già abbandonato la scuola, atte a prevenire e contrastare la dispersione

scolastica;

RILEVATO che risultano da destinare per l'attuazione della linea di investimento M4C1I.1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo e alla lotta alla dispersione scolastica" del PNRR risorse pari ad euro 1,5 miliardi a valere sul conto di contabilità speciale CS 6301, denominato PNRR-MINISTERO-ISTRUZIONE;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

VISTO l'Allegato 2 - Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche, da cui risultano assegnati a questa istituzione scolastica € **189.671,56**;

VISTE le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022 per l'attuazione del "Piano Azione di Prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica" nelle Istituzioni scolastiche;

- VISTO** il progetto **"Scuola Attraente"** relativo al Piano Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU-Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022) – Codice avviso M4C1I1.4-2022-981-P-25177 approvato dal collegio dei docenti nella seduta del 24/02/2023 e dal consiglio di istituto nella seduta del 27/02/2023;
- VISTA** la candidatura al progetto **"Scuola Attraente"** inoltrata dall'Istituto in data 27/02/2023 (codice inoltro M4C1I1.4-2022-981-P-25177;
- VISTO** l'atto di concessione prot. n° 51187 del 18 marzo 2023 regolarmente firmato dal Dirigente Scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;
- VISTO** il programma annuale e. f. 2023;
- VISTO** il punto *"Rispetto degli obblighi di informazione e pubblicità"* delle Istruzioni operative per le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica – nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. 109799 del 30.12.2022 - che dispone l'obbligo, in capo ai destinatari dei finanziamenti dell'Unione, di rendere nota l'origine degli stessi e di garantirne la visibilità, anche attraverso il logo dell'Unione e una informazione adeguata sul finanziamento destinata a pubblici diversi;
- VISTO** il proprio decreto di assunzione a bilancio del progetto PNRR – Missione 4: Istruzione e ricerca - Investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" - Cod. M4C1I1.4-2022-981-P-25177 - Titolo: "Scuola Attraente" -

nota prot. 1334/IV.5.1/PNRR del 04.04.2023;

- VISTO** il D. Lgs. n. 50/2016 relativamente al ruolo e alle funzioni del RUP - responsabile unico del procedimento negli appalti, nelle concessioni e nelle forniture;
- VISTO** la determina prot. n1349/IV.5.1/PNRR del 04/04/2023 di ripartizione delle spese e operatori da impiegare nel progetto "**Scuola Attraente**" - Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-25177 - CUP: I34D22004090006;
- VISTA** **l'esigenza di individuare dapprima personale interno, e a seguito di indisponibilità di quest'ultimo, personale esterno, per le attività connesse alla realizzazione del progetto in oggetto;**
- VISTO** il verbale RSU del 22/04/2023 che ha disciplinato la ripartizione delle risorse finanziarie del progetto "**Scuola Attraente**" - Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-25177 - CUP: I34D22004090006
- VISTO** lo schema di Regolamento per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell'art. 45, comma 2, lett. H) del D.I. n. 129/2018;
- VISTA** la necessità di individuare figure esperte di docenti interni per attuare il progetto in oggetto;
- VISTA** la delibera n° 53 del Consiglio di istituto del 19/04/2023 di approvazione criteri per la selezione dei componenti del "Team per la prevenzione della dispersione scolastica" relativa al Progetto "**Scuola Attraente**" - Risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della

Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022) - Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-25177 – CUP: I34D22004090006;

VISTA la determina prot. n° 2857 del 10/07/2023 per il reclutamento di PERSONALE INTERNO DOCENTE ED ATA disponibile per le attività connesse al progetto PNRR del Progetto “Scuola Attraente” - Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-25177 - CUP: I34D22004090006”.

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

di avviare una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione delle seguenti figure professionali:

- n° **1** docente interno esperto quale “**Referente di progetto e Componente del team per la prevenzione della dispersione scolastica**” nel progetto “Scuola Attraente” - Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-25177 - CUP: I34D22004090006
- n° **4** docenti interni esperti quali “**Componente del team per la prevenzione della dispersione scolastica**” nel progetto “Scuola Attraente” - Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-25177 - CUP: I34D22004090006

Art. 2 Interventi previsti

Attività richieste	Numero docenti che possono candidarsi	Impegno orario per docente	Compenso orario
Referente del progetto e membro del team: attività di coordinamento del lavoro del team e Supporto diretto organizzativo al dirigente scolastico per la gestione di tutti gli interventi nel corso degli anni scolastici 2022/2023 e 2023/2024	1	220 ore massime	34 euro lordo stato

Attività richieste	Numero docenti che possono candidarsi	Impegno orario per docente	Compenso orario
Membro del team: Supporto diretto organizzativo al dirigente scolastico per la gestione di tutti gli interventi nel corso degli anni scolastici 2022/2023 e 2023/2024	4	100 ore massime	34 euro lordo stato

Gli interventi previsti che i docenti devono seguire a livello organizzativo consistono in:

- A. Percorsi di mentoring e orientamento
- B. Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento
- C. Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie
- D. Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari

Art. 3 Prestazioni richieste al Team per la prevenzione della dispersione scolastica

- Supporto alla progettazione e alla esecuzione dell'avviso;
- Organizzazione -collaborazione con i consigli di classe e i docenti coordinatori per l'individuazione degli alunni a rischio;
- Pianificazione -coordinamento degli interventi degli esperti mentor e counselor connessi ai percorsi di mentoring e orientamento;
- Pianificazione-coordinamento degli interventi dei docenti esperti /tutor esterni ed interni che saranno incaricati previo avviso;
- Attività di monitoraggio, verifica, analisi e diffusione dei risultati;
- Azioni di ricaduta e trasmissione delle buone;
- rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni e i progetti educativi individuali;
- raccordo, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie;
- progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono scolastico all'interno della scuola;
- supporta il Dirigente scolastico nella gestione e organizzazione generale

degli interventi;

- ove prevista, cura la gestione della piattaforma dedicata del PNRR;
- monitora la frequenza alle attività formative da parte degli studenti;
- cura la eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Al Docente **referente di progetto e membro del team per la prevenzione della dispersione scolastica** è richiesta l'attività di coordinamento del lavoro del team, nonché tutte le attività previste per gli altri docenti del Team.

Art. 4 Requisiti di ammissione

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza straniera, italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- b) docente titolare presso l'Istituto Toniolo di Manfredonia con contratto a tempo indeterminato nell'a.s. 2022/2023 e che non abbia richiesto trasferimento ad altro istituto per l'a.s. 2023/24;
- c) ogni altro requisito di ammissibilità indicato come tale nella descrizione del profilo professionale, ivi compresa l'esperienza professionale;
- d) insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;

- e) godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
- f) possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- g) insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica.

Art. 5 Criteri di valutazione

Per la selezione degli aspiranti, fermo restando i requisiti di accesso di cui all'art. 4, si procederà alla valutazione del curriculum Vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente griglia di valutazione:

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione



Italiadomani
PROGETTO NAZIONALE DI FORMAZIONE

ALLEGATO B – COGNOME _____

NOME _____

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI – FIGURE PROFESSIONALI TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA				
	TITOLI	PUNTEGGIO	Valutazione a cura del candidato	Valutazione a cura della scuola
A	Laurea magistrale o specialistica	Punti 10	Max 10	
B	Diploma di scuola secondaria superiore (in alternativa alla Laure magistrale o specialistica)	Punti 8	Max 8	
C	Anzianità di servizio a Tempo Indeterminato	Per ogni anno pt. 2	Max 20	
D	Master di I/II livello conseguito di durata annuale presso Università in Italia o all'estero – minimo 60 CFU, 1500 ore	Max Punti 1	Per tutti i titoli del punto "D" MAX 4	
	Diploma di perfezionamento di durata annuale conseguito presso Università in Italia o all'estero – minimo 60 CFU, 1500 ore,	Max Punti 1		
	Diploma di specializzazione biennale post-laurea – 120 CFU, 3000 ore	Max Punti 2		
E	Incarico di Funzione Strumentale	Punti 3 per ogni incarico	MAX 30	
F	Incarichi di docenza corsi dispersione scolastica e obbligo formativo	Punti 3 per ogni incarico	Max 30	
G	Progettazione corsi per il contrasto della dispersione scolastica e obbligo formativo	Punti 3 per ogni incarico	Max 30	
H	Coordinamento corsi per il contrasto della dispersione scolastica e obbligo formativo	Punti 3 per ogni incarico	Max 30	
I	Incarico di orientatore/attività di orientamento	Punti 3 per ogni incarico	Max 30	
L	Incarico di tutor neoimmessi in ruolo e TFA	Punti 2 per ogni incarico	Max 10	
M	Componente Gruppo di Lavoro per la prevenzione alla dispersione scolastica progetti PNRR	Punti 10	Max 10	
N	Certificazioni informatiche	Punti 2 per ogni certificazione	Max 10	
	TOTALE			

Data _____

FIRMA _____

Art. 6 Presentazione delle candidature

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno far pervenire:

- a) domanda di partecipazione come da **allegato A**, corredata di **curriculum vitae** in formato europeo (debitamente firmato, con dichiarazione di autocertificazione che attesti la veridicità delle informazioni in esso contenute);
- b) scheda di autovalutazione titoli (**allegato B**);
- c) fotocopia **documento di riconoscimento** in corso di validità.

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegata.

Le istanze di partecipazione devono pervenire inderogabilmente, **entro le ore 12:00 del giorno 20/07/2023** con una delle seguenti modalità:

- invio all'indirizzo PEC: fgis06100q@pec.istruzione.it, avente per oggetto: "Candidatura docente del Team per la dispersione scolastica".;
- consegna a mano presso la segreteria dell'istituto. Il plico di candidatura dovrà recare esternamente la seguente dicitura: "Candidatura docente del Team per la dispersione scolastica".

Nell'istanza, debitamente firmata (pena l'esclusione), dovranno essere indicate:

- le proprie generalità;
- il codice fiscale;
- l'indirizzo e il luogo di residenza;
- il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Si intende che i titoli dichiarati dovranno essere tutti disponibili su richiesta

del Dirigente Scolastico. La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando sarà motivo di rescissione del contratto. Le istanze dovranno essere accompagnate da:

- copia di documento di riconoscimento in corso di validità;
- il curriculum vitae et studiorum e dalla specificazione di eventuali certificazioni nazionali ed internazionali possedute, secondo il modello comune europeo per i curriculum vitae (CV),

Art. 7 Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria

L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico. La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nel modello di autovalutazione (**Allegato B**).

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali ed i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato di giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie provvisorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 7 dalla pubblicazione. Trascorso tale termine l'atto diventa definitivo e potrà essere impugnato soltanto con ricorso da inoltrare al TAR o, in alternativa al Capo dello Stato, rispettivamente, nei termini di 60 o 120 giorni. Il reclamo/ricorso deve essere consegnato presso la segreteria dell'Istituto e/o per Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, al seguente indirizzo dell'istituto scolastico: fgis06100q@pec.istruzione.it. All'atto della consegna sarà rilasciata regolare ricevuta. Qualora lo stesso dovesse pervenire

all'Istituto dopo il termine suddetto che è perentorio, non avrà alcun valore la data riportata dal timbro postale inerente la spedizione. Trascorso il termine per proporre reclamo alla graduatoria provvisoria ed esaminati eventuali reclami, entro cinque giorni dalla stessa scadenza sarà pubblicata, con Decreto del Dirigente Scolastico la graduatoria definitiva all'Albo e sul sito web dell'Istituto. Avverso quest'ultima, ed avendo esaminato gli eventuali ricorsi pervenuti, la stessa potrà essere impugnata, soltanto attraverso il ricorso, da inoltrare al TAR o, in alternativa al Capo dello Stato, rispettivamente nei termini di 60 e 120 giorni, dalla data di pubblicazione, trattandosi di atto definitivo.

Articolo 8 - Attribuzione incarico – durata

L'attribuzione dell'incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento ad personam secondo la normativa vigente. L'incarico sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali. La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato.

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il docente individuato non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il docente stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.

La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative della Istituzione scolastica e, comunque fino al termine della realizzazione dell'Azione in questione.

Articolo 9 – Rinuncia e surroga

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla

comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

Articolo 10 – Compenso

Per lo svolgimento dell'incarico di docente del team di dispersione scolastica è previsto un compenso orario onnicomprensivo pari a euro 34,00 lordo stato. L'attività dovrà risultare da time sheet o altra modalità che sarà resa nota. I compensi saranno corrisposti a saldo, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali e previdenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Articolo 11 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico prof. Pellegrino IANNELLI, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca.

Articolo 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, riguardante "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura,

ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Articolo 13 - Pubblicazione del bando e impugnazioni

Il presente bando pubblicato sul sito internet dell'Istituto, in Albo e amministrazione trasparente.

Avverso il presente bando e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104. È ammesso inoltre ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati, all'organo che ha emanato il provvedimento, entro 30 giorni dalla pubblicazione e/o notifica dei medesimi ai sensi degli artt.1 e ss. del D.P.R. n. 1199 del 1971.

Allegati:

- **ALLEGATO "A"** DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA

- **ALLEGATO "B"** TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI – FIGURE PROFESSIONALI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA

**Il Dirigente Scolastico
(Prof. Pellegrino IANNELLI)**

ALLEGATO A

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO
DELL'I.I.S.S. TONIOLO
MANFREDONIA**

Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA progetto "Scuola Attraente" - Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-25177 - CUP: I34D22004090006

Il/La sottoscritt _____

nat _____ a _____ il ____/____/____ e residente a _____ in Via _____ N° ____

cap. _____ Prov. _____ status professionale _____

Codice Fiscale _____ tel. _____

e-mail _____

avendo preso visione dell'Avviso per il reclutamento di figure professionali per l'attuazione del progetto in oggetto

CHIEDE

di partecipare alla selezione in qualità di:

- ☐ **Componente del team** per la prevenzione della dispersione scolastica
 - ☐ **Referente e componente del team** per la prevenzione della dispersione scolastica
- e a tal fine

DICHIARA

- ☐ di non avere condanne penali, di non essere stati destituiti da Pubbliche Amministrazioni e di essere in regola con gli obblighi di legge in materia fiscale;
- ☐ di non avere procedimenti penali in corso oppure di avere in corso il seguente procedimento penale: _____
- ☐ di autorizzare al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali connessi al rapporto di lavoro (ai sensi dell'art. 4 comma 1 lettera d del D. Lgs n. 196/03);
- ☐ di accettare tutte le condizioni elencate nel Bando emanato dal Dirigente Scolastico per l'attribuzione del presente incarico;
- ☐ di essere un Dipendente pubblico in attività di servizio, tenuto a presentare l'autorizzazione del Dirigente della sua sede di servizio (indicare la sede di servizio: _____)
- ☐ di essere in possesso di adeguate competenze informatiche;
- ☐ di accettare senza condizioni la tempistica che verrà stabilita per la realizzazione del progetto;
- ☐ di essere docente titolare presso l'Istituto Toniolo di Manfredonia con contratto a

Pag. 18 a 20

tempo indeterminato nell'a.s. 2022/2023 e che non abbia richiesto trasferimento ad altro istituto per l'a.s. 2023/24;

☐ di essere in possesso del seguente requisito di ammissibilità:

In caso di attribuzione dell'incarico, dichiara:

- di essere disponibile a svolgere l'incarico senza riserve;
- di assicurare la propria presenza alle riunioni collegate alla realizzazione del progetto;
- di assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto, che si concluderà il 31/12/2024;
- di documentare l'attività per quanto di propria competenza;
- di consegnare a conclusione dell'incarico tutta la documentazione inerente l'incarico.

Data _____ **FIRMA** _____

Allega alla presente:

- ☐ Allegato B (TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI – FIGURE PROFESSIONALI TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA);
- ☐ Curriculum Vitae Europeo (**con evidenziate le esperienze ed i titoli per i quali si richiede la valutazione e le indicazioni dei dati anagrafici indicati nel bando**);
- ☐ copia di documento di riconoscimento in corso di validità.

N.B.: **La domanda priva degli allegati non verrà presa in considerazione**

DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE

Il/La sottoscritto/a, ai sensi degli art. 46 e 47 del dpr 28.12.2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di affermazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo DPR 445/2000 dichiara di avere la necessaria conoscenza della piattaforma PNRR e di quant'altro occorrente per svolgere con correttezza tempestività ed efficacia i compiti inerenti la figura professionale per la quale si partecipa ovvero di acquisirla nei tempi previsti dall'incarico

Data _____ **FIRMA** _____

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'I.I.S.S. "TONIOLO" al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data _____ **FIRMA** _____

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Ministero dell'Istruzione



Italiadomani

ALLEGATO B – COGNOME _____

NOME _____

	TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI – FIGURE PROFESSIONALI TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA progetto "Scuola Attraente" - Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-25177 - CUP: I34D22004090006			
	TITOLI	PUNTEGGIO	Valutazione a cura del candidato	Valutazione a cura della scuola
A	Laure magistrale o specialistica	Punti 10	Max 10	
B	Diploma di scuola secondaria superiore (in alternativa alla Laure magistrale o specialistica)	Punti 8	Max 8	
C	Anzianità di servizio a Tempo Indeterminato	Per ogni anno pt. 2	Max 20	
D	Master di I/II livello conseguito di durata annuale presso Università in Italia o all'estero – minimo 60 CFU, 1500 ore	Max Punti 1	Per tutti i titoli del punto "D" MAX 4	
	Diploma di perfezionamento di durata annuale conseguito presso Università in Italia o all'estero – minimo 60 CFU, 1500 ore,	Max Punti 1		
	Diploma di specializzazione biennale post-laurea – 120 CFU, 3000 ore	Max Punti 2		
E	Incarico di Funzione Strumentale	Punti 3 per ogni incarico	MAX 30	
F	Incarichi di docenza corsi dispersione scolastica e obbligo formativo	Punti 3 per ogni incarico	Max 30	
G	Progettazione corsi per il contrasto della dispersione scolastica e obbligo formativo	Punti 3 per ogni incarico	Max 30	
H	Coordinamento corsi per il contrasto della dispersione scolastica e obbligo formativo	Punti 3 per ogni incarico	Max 30	
I	Incarico di orientatore/attività di orientamento	Punti 3 per ogni incarico	Max 30	
L	Incarico di tutor neoimmessi in ruolo e TFA	Punti 2 per ogni incarico	Max 10	
M	Componente Gruppo di Lavoro per la prevenzione alla dispersione scolastica progetti PNRR	Punti 10	Max 10	
N	Certificazioni informatiche	Punti 2 per ogni certificazione	Max 10	
	TOTALE			

Data _____

FIRMA _____